

ESGデータブック 2022

環境

エネルギー

温室効果ガスの排出

廃棄物

水資源の保全

社会

従業員の状況

年齢構成比

採用・離職率

女性活躍推進

ワークライフバランスを促進する制度の利用状況

労働時間

健康経営にかかわる指標

お客様との関係（顧客満足度）

ガバナンス

取締役会構成

役員報酬

【報告対象範囲】

株式会社朝日ラバーおよびグループ会社5社

エネルギー

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(~2030年3月)
電力使用量	千kWh	7,816	7,256	6,758	7,153	7,129	5,200
灯油	kℓ	197.6	220.1	180.6	186.6	198.2	-

温室効果ガスの排出

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(~2030年3月)
総排出量	t-CO2	4,137	3,977	3,579	2,808	967	-
増減率(2013年度比)	%	11.9	7.6	-3.2	-24.0	-73.8	30%削減(2013年度比)

廃棄物

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
総排出量	t	295.0	296.0	244.1	260.3	302.4
ゴム屑		125.7	127.0	109.1	116.1	139.5
シリコンゴム		29.1	30.0	27.5	33.7	34.9
ポリシートを含む廃プラスチック		79.2	66.7	54.5	60.2	67.2
汚泥		2.8	21.0	9.6	5.1	11.7
排紙		28.1	23.2	18.4	19.5	19.6
可燃物		17.8	16.1	13.8	14.7	16.0
木製パレット		10.5	9.6	9.0	7.5	9.2
その他		1.8	2.3	2.2	3.5	4.3
リサイクル量		270.7	272.1	225.8	240.2	278.5
リサイクル率	%	91.8	91.9	92.5	92.3	92.1

水資源の保全

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
使用量	m³	50,291	53,991	54,080	44,360	46,600

社会

★=サステナビリティビジョン2030でKPを設定した項目

特に記載のない場合の集計範囲は（株）朝日ラバー単体

従業員の状況（各年度3月31日現在）

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
(株) 朝日ラバー	男性	人	234	237	225	227	236
	女性		91	100	100	101	101
	合計		325	337	325	328	337
グループ会社	男性		101	89	88	87	80
	女性		157	124	115	108	90
	合計		258	213	203	195	170
グループ合計		583	550	528	523	507	

※グループ会社の集計範囲：（株）朝日FR研究所、Asahi Crosslink Corporation、東莞朝日精密橡膠制品有限公司、朝日上海科技

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
平均年齢	男性	歳	37.8	38.1	39.3	39.9	40.2
	女性		40.4	40.4	39.9	40.9	41.3
	全社		38.4	38.7	39.5	40.2	40.5
平均勤続年数	男性	年	12.8	13.6	14.6	15.2	14.5
	女性		15.9	15.6	15.5	16.3	16.0
	全社		13.5	14.1	14.8	15.5	14.9

年齢構成比（正社員 2023年3月31日現在）

	単位	男性	女性	合計	構成比 (%)
20代以下	人	46	14	60	18.8
30代		75	25	100	31.3
40代		57	29	86	26.9
50代		46	15	61	19.1
60代以上		9	4	13	4.1

集計範囲：（株）朝日ラバー正社員

採用・離職率

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
新卒採用	男性	人	-	-	-	-	4	-
	女性		-	-	-	-	1	-
	新卒男女計		7	12	4	2	5	-
中途採用	中途男女計		24	3	0	7	9	-
採用人数	合計		31	15	4	9	14	-
中途採用比率			%	77.4	20.0	0.0	77.8	64.0
★新卒採用入社3年未満退職率		%	0.0	4.5	0.0	0.0	9.1	3.0

新卒採用入社3年未満退職率=過去三年間の新卒採用者のうち当年度に退職した人の比率

女性活躍推進

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
女性管理職比率	%	-	-	-	-	7.4
男女の賃金格差		-	-	-	-	74.9

男女の賃金格差：男性の賃金に対する女性の賃金の割合 対象：（株）朝日ラバー 正社員

ワークライフバランスを促進する制度の利用状況

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
産休取得者数		4	8	2	3	1
育児休業取得者	男性	-	1	1	-	0
	女性	7	10	8	4	2
	合計	7	11	9	4	2
育児休業取得者復帰率	%	100%	100%	100%	100%	100%
育児短時間勤務利用者		15	14	16	16	15
子の看護休暇取得者	人	32 (152日)	32 (155日)	23(98.5日)	29(134日)	42(92日)
介護関連諸制度利用者		5 (17日)	5 (14日)	3(6日)	4(8日)	13(14日)

※（ ）内は取得した日数の合計

育児休業、介護休業等育児または家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条4-1号に定める算出方法に則り算出しています

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
有給休暇付与日数	日	18.6	18.5	18.3	18.3	18.4	-
★有給休暇平均取得日数		11.0	13.1	9.0	12.4	12.1	15日以上
有給休暇平均取得率	%	62.6	73.3	49.2	67.8	65.4	-
半日有給取得人数	人	269	284	251	276	281	-

有給休暇取得率の計算式

※1年間に消化された年次有給休暇の日数] ÷ 「1年間に付与された年次有給休暇の総日数」 × 100

ただし前年度からの繰越日数を除く

労働時間

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間実総労働時間※	時間	1,797.4	1,798.4	1,719.8	1,755.4	1,694.7
年間所定外労働時間		56,914.0	43,333.0	31,787.0	41,887.0	44,308.0
一人当たり平均所定外労働時間/年		192.2	166.0	94.9	132.1	146.7

※正社員全体の（年間所定労働時間＋年間時間外労働時間－年次有給休暇時間数－欠勤・遅刻・早退時間－その他の休暇時間数）÷正社員数

健康経営にかかわる指標

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
★健康診断受診率	%	-	97	100	99.7	99.4	100
★健康診断結果の再検査受診率		-	45	24	37	57	50
★ストレス受検率		-	100	100	100	100	100
★働きがい指数		-	71	71.6	75	67.3	73

※青字はKPI達成

※働きがい度指数：働きがい度調査は年に一度、全従業員を対象に、5段階のうちから選択する形式の調査です。

働きがい度数として、5段階評価で3以上を付けた方の割合としています。

お客様との関係（顧客満足度）

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
★顧客満足度（売上上位20社）	%	-	84	84	91	83	「満足」「やや満足」で 90%以上

※青字はKPI達成

取締役会構成

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役数	人	8	7	7	7	7
男性		8	7	7	7	7
女性		0	0	0	0	0
上記のうち独立社外取締役数		2	2	2	2	2

役員報酬

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役（監査委員を除く）報酬の額総額	千円	125,642	126,026	105,871	100,408	100,246
（うち社外取締役）		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
固定報酬		124,935	125,598	100,203	100,153	100,153
業績連動報酬		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
退職慰労金		707	428	195	254	92
上記のうち非金銭報酬等		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
退職慰労金		-	-	-	-	-
上記のうち非金銭報酬等		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
上記のうち非金銭報酬等		-	-	5,668	5,728	5,566
上記のうち非金銭報酬等		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
取締役（監査委員）報酬額の総額		38,818	36,600	36,240	36,120	36,120
（うち社外取締役）		(20,033)	(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)
固定報酬		37,650	36,600	36,240	36,120	36,120
業績連動報酬		(18,865)	(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)
退職慰労金		-	-	-	-	-
上記のうち非金銭報酬等	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	
退職慰労金	1,168	-	-	-	-	
上記のうち非金銭報酬等	(1,168)	(-)	(-)	(-)	(-)	
上記のうち非金銭報酬等	-	-	-	-	-	
上記のうち非金銭報酬等	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	