

ESGデータブック 2024

環境

エネルギー
温室効果ガスの排出
廃棄物
水資源の保全

社会

従業員の状況
年齢構成比
採用・離職率
女性活躍推進
ワークライフバランスを促進する制度の利用状況
労働時間
健康経営に関わる指標
お客様との関係（顧客満足度）

ガバナンス

取締役会構成
役員報酬

エネルギー

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
電力使用量※1	千kWh	7,256	6,758	7,153	7,129	6,930	5,200
灯油	kℓ	220.1	180.6	186.6	198.2	191.8	-

※1：自家消費型太陽光発電設備による発電量を除いた使用電力量

温室効果ガスの排出

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
総排出量	t-CO2	3,977	3,579	2,808	653	625	-
削減率（2013年度比）	%	7.6	-3.2	-24.0	-	-	30%削減(2013年度比)

※2022年度からGHGプロトコルに基づく算定を行っています（マーケット基準）。排出量はScope1,Scope2の合計値

日本国内のGHG排出量

ロケーション基準による算定		2022年度	2023年度	
Scope1	事業者自らの直接排出	607	589	
Scope2（ロケーション基準）	他社からの供給分（間接排出）	3,139	3,075	
Scope3		40,038	39,740	
内訳	カテゴリ1	購入した製品・サービス	17,005	16,308
	カテゴリ2	資本財	1,036	1,301
	カテゴリ3	エネルギー関連活動	562	545
	カテゴリ4	輸送、配送（上流）	161	153
	カテゴリ5	事業から出る廃棄物	173	168
	カテゴリ6	出張	46	45
	カテゴリ7	雇用者の通勤	640	622
	カテゴリ8	リース資産（上流）	0	0
	カテゴリ9	輸送、配送（下流）	14	16
	カテゴリ10	販売した製品の加工時のエネルギー消費	1,175	1,186
	カテゴリ11	販売した製品の使用時のエネルギー消費	19,022	19,201
	カテゴリ12	販売した製品の廃棄	204	196
	カテゴリ13	リース資産（下流）	0	0
	カテゴリ14	フランチャイズ	0	0
	カテゴリ15	投資	0	0
合計		43,784	43,404	

マーケット基準による算定		2022年度	2023年度	
Scope1	事業者自らの直接排出	607	589	
Scope2（マーケット基準）	他社からの供給分（間接排出）	46	36	
Scope3		40,038	39,740	
内訳	カテゴリ1	購入した製品・サービス	17,005	16,308
	カテゴリ2	資本財	1,036	1,301
	カテゴリ3	エネルギー関連活動	562	545
	カテゴリ4	輸送、配送（上流）	161	153
	カテゴリ5	事業から出る廃棄物	173	168
	カテゴリ6	出張	46	45
	カテゴリ7	雇用者の通勤	640	622
	カテゴリ8	リース資産（上流）	0	0
	カテゴリ9	輸送、配送（下流）	14	16
	カテゴリ10	販売した製品の加工時のエネルギー消費	1,175	1,186
	カテゴリ11	販売した製品の使用時のエネルギー消費	19,022	19,201
	カテゴリ12	販売した製品の廃棄	204	196
	カテゴリ13	リース資産（下流）	0	0
	カテゴリ14	フランチャイズ	0	0
	カテゴリ15	投資	0	0
合計		40,691	40,365	

廃棄物

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
総排出量	t	296.0	244.1	260.3	302.4	317.0
ゴム屑		127.0	109.1	116.1	139.5	149.8
シリコンゴム		30.0	27.5	33.7	34.9	34.8
ポリシートを含む廃プラスチック		66.7	54.5	60.2	67.2	73.4
内 汚泥		21.0	9.6	5.1	11.7	10.8
訳 排紙		23.2	18.4	19.5	19.6	19.9
可燃物		16.1	13.8	14.7	16.0	14.4
木製パレット		9.6	9.0	7.5	9.2	10.5
その他		2.3	2.2	3.5	4.3	3.4
リサイクル量			272.1	225.8	240.2	278.5
リサイクル率	%	91.9	92.5	92.3	92.1	93.3

水資源の保全

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
使用量	m	53,991	54,080	44,360	46,600	47,460

社会

★=サステナビリティビジョン2030でKPを設定した項目

特に記載のない場合の集計範囲は（株）朝日ラバー単体

従業員の状況（各年度3月31日現在）

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
(株) 朝日ラバー	男性	人	237	225	227	236	236
	女性		100	100	101	101	98
	合計		337	325	328	337	334
グループ会社	男性		89	88	87	80	71
	女性		124	115	108	90	97
	合計		213	203	195	170	168
グループ合計		550	528	523	507	502	

※グループ会社の集計範囲：（株）朝日FR研究所、Asahi Crosslink Corporation、東莞朝日精密橡膠制品有限公司、朝日上海科技有限公司

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
平均年齢	男性	歳	38.1	39.3	39.9	40.2	41.1
	女性		40.4	39.9	40.9	41.3	42.3
	全社		38.7	39.5	40.2	40.5	41.4
平均勤続年数	男性	年	13.6	14.6	15.2	14.5	16.5
	女性		15.6	15.5	16.3	16.0	17.8
	全社		14.1	14.8	15.5	14.9	16.8

年齢構成比（正社員 2024年3月31日現在）

	単位	男性	女性	構成比 (%)
20代以下	人	35	11	14.5
30代		71	26	30.6
40代		68	27	30.0
50代		51	17	21.5
60代以上		7	4	3.5

集計範囲：（株）朝日ラバー正社員

採用・離職率

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
新卒採用	男性	人	8	2	2	4	2	-
	女性		4	2	0	1	1	
	新卒男女計		12	4	2	5	3	
中途採用	中途男女計		3	0	7	9	4	
採用人数	合計		15	4	9	14	7	
中途採用比率			%	20.0	0.0	77.8	64.3	
★新卒採用入社3年未満退職率		%	4.3	4.2	0.0	9.1	22.2	3.0

新卒採用入社3年未満退職率=過去三年間の新卒採用者のうち当年度に退職した人の比率

※新卒採用は、株式会社朝日FR研究所所属を含んだ人数です。

女性活躍推進

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
女性管理職比率	%	-	-	-	7.4	5.4
男女の賃金格差		-	-	-	74.9	76.1

ワークライフバランスを促進する制度の利用状況

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
産休取得者数			8	2	3	1	2
育児休業取得者	男性	人	1	1	0	0	3
	女性		10	8	4	2	2
	合計		11	9	4	2	5
育児休業取得者復帰率	%	100%	100%	100%	100%	100%	
育児短時間勤務利用者			14	16	16	15	14
子の看護休暇取得者		人	32 (155日)	23(98.5日)	29(134日)	42(92日)	52(252日)
介護関連諸制度利用者			5 (14日)	3(6日)	4(8日)	13(14日)	5(22日)

※（ ）内は取得した日数の合計

育児休業、介護休業等育児または家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条4-1号に定める算出方法に則り算出しています

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
有給休暇付与日数		日	18.5	18.3	18.3	18.4	19.0	-
★有給休暇平均取得日数			13.1	9.0	12.4	12.1	14.1	15日以上
有給休暇平均取得率	%		73.3	49.2	67.8	65.4	74.2	-

有給休暇取得率の計算式

※1年間に消化された年次有給休暇の日数] ÷ 「1年間に付与された年次有給休暇の総日数」 × 100

ただし前年度からの繰越日数を除く

労働時間

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年間実総労働時間※		時間	1,798.4	1,719.8	1,755.4	1,694.7	1,596.2
年間所定外労働時間			43,333.0	31,787.0	41,887.0	44,308.0	41,786.5
一人当たり平均所定外労働時間/年			166.0	94.9	132.1	146.7	136.1

※正社員全体の（年間所定労働時間＋年間時間外労働時間－年次有給休暇時間数－欠勤・遅刻・早退時間－その他の休暇時間数）÷正社員数

健康経営にかかわる指標

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
★健康診断受診率		%	97	100	99.7	99.4	100	100
★健康診断結果の再検査受診率			45	24	37	57	26.5	50
★ストレス受検率			100	100	100	100	100	100
★働きがい度指数			71	71.6	75	67.3	63.1	73

※青字はKPI達成

※働きがい度指数：働きがい度調査は年に一度、全従業員を対象に、5段階のうちから選択する形式の調査です。

働きがい度数として、5段階評価で3以上を付けた方の割合としています。

お客様との関係（顧客満足度）

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	サステナビリティビジョンKPI 2029年度(～2030年3月)
★顧客満足度（売上上位20社）		%	84	84	91	86	90	「満足」「やや満足」で 90%以上

※青字はKPI達成

ガバナンス

取締役会構成

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取締役数	人	7	7	7	7	6
男性		7	7	7	7	6
女性		0	0	0	0	0
上記のうち独立社外取締役数		2	2	2	2	2

役員報酬

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取締役（監査委員を除く）報酬の額総額	千円	126,026	105,871	100,408	100,246	80,530
(うち社外取締役)		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
固定報酬		125,598	100,203	100,153	100,153	74,700
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
業績連動報酬		428	195	254	92	358
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
退職慰労金		-	-	-	-	-
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
上記のうち非金銭報酬等		-	5,668	5,728	5,566	5,830
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
取締役（監査委員）報酬額の総額		36,600	36,240	36,120	36,120	36,120
(うち社外取締役)		(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)
固定報酬		36,600	36,240	36,120	36,120	36,120
		(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)	(18,360)
業績連動報酬		-	-	-	-	-
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
退職慰労金		-	-	-	-	-
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
上記のうち非金銭報酬等		-	-	-	-	-
		(-)	(-)	(-)	(-)	(-)